



БОСС

| Система БОСС-HRM

HRM-система «БОСС»

Ключевые HR-процессы **автоматизируются**
в системе управления персоналом «БОСС»

«БОСС-HRM»

Управление кадровыми процессами

До 2023
Босс Кадровик

Решаемые задачи

- Кадровое администрирование
- Расчет заработной платы
- Поддержка Core-HR процессов (организационная структура, учет рабочего времени и отсутствий, формирование стандартизированной отчетности, учет льгот)

16 %

компаний из списка
ТОП-400 России
используют систему
«БОСС-Кадровик»*

30 + лет

проверенное
решение – продукт
«БОСС-Кадровик»
существует с 1993 года

Функционал и преимущества «БОСС-HRM»



Штатное
расписание



Учет
кадров



Табельный
учет



Расчет
заработной платы



Военно-
учетный стол



Администратор



Персонализированный
учет в СФР

> Преимущества

- **Быстродействие расчетов** даже при большом количестве сотрудников
- **Полное соответствие законодательству РФ** и быстрое обновление при изменениях правовых норм
- Лицевые счета сотен тысяч сотрудников – **в одной базе**
- **Стабильная работа решения с большими массивами данных** при всех видах расчетов
- **Сохранение историчности** всех данных

Администрирование персонала

Штатные единицы: Работники

По организации: Безенчук и сын

С: 01.06.2023 По: 30.06.2023 Работники и неработники: Все

только уволенные
 имеющ. данные на закл.

Таб.№*	Фамилия И.О.*	Дата рожд.	Вид приема	Дата приема	Дата увольнения
66717	Иванов Петр Иванович	04.02.1993	постоянно	14.01.2020	
3327	Новикова Елена Александровна	02.02.1956	постоянно	27.06.2006	
3374	Савинин Николай Дмитриевич	14.02.1977	не работник	02.10.2006	
01535	Ааарон Петр Исакович	01.01.1960	по договору подр N2	03.02.1998	
66698	Ааая Майя Мироновна	29.06.1975	постоянно (без ШР)	25.07.2011	
01734	Абазан Галина Петровна	12.06.1974	по договору подр N3	15.01.1999	
00005	Абранкина Анна Олеговна	12.05.1960	по договору ГПХ	27.07.2004	

1/823

Осн. свойства | Поощрения | Личные данные | Труд. книжка

Поиск: PR-00001, 14.01.2020

Увольнение: USD счет, Руб. счет, AmEx счет, Аванс, № договора, Дата начала договора, Дата окончания договора, Дата окончания исп. срока, Отпуска работник?, Дата аттестации, Дата заключения договора

Примечания: Принят по приказу NPR-00001

Должность: Бухгалтер

Подразделение: гараж5 (в составе: Транспортный отдел_1), КВС

Группа кадр. учета: кадрового по умолчанию

Уровень доступа: 1, Группа владельцев: DEFAULT, При перемещении: 1-группа не меняется

Дата редакт.: 14.01.2020 12:15:11, Пользователь: HR_191213

Штатные единицы: Работники

По организации: Безенчук и сын

С: 01.06.2023 По: 30.06.2023 Активный: Все

все категории
 имеющ. данные на закл.

ОКЛДТР	ОКЗ-14	Должность*	Ставок*	Занято	Оклад/ставка	Мин.Окл./ст	Макс.Окл./ст	С даты*	По дату*	№сорт
11422	9321.3	Бесовщик	6.000	4.000	600.00	104.00	1017.07	20.11.2007	31.12.2099	2
10488	3133.4	Аппаратчик очистки жидкости	3.000	3.000	600.00	246.44	246.44	05.05.2004	31.12.2099	3
11620	7212.0	Газосварщик	1.000	1.000	250.00	396.00	561.60	01.07.2004	31.12.2099	
20034	3321.8	Агент	1.000	0.000				10.08.2000	31.12.2099	
20031		Директор по персоналу	2.000	1.000	70000.00			04.02.2007	31.12.2099	
22824	2514.9	Инженер-программист	4.000	2.000				01.01.2007	31.12.2099	
10101		Бретер	1.000	0.500	1000.00			01.01.1999	31.12.2099	

1/360

Свойства | Назначения | Совмещения | Доплаты | Мероприятия | Доп. атрибуты | Отпуска | Резерв | История | Заявки | Компенсации | Прочее | ЕТКС | Документы

Таб. №	Фамилия И.О.	С даты	По дату	Ставок	Надбавка	Приказ

1/0

Совмещает:

Постоянные доплаты работников

Вид оплаты*	По ШР	С даты	По дату	%	Сумма	Статья затрат	Счет затрат	Ист. финанс.	расч.
	<input type="checkbox"/>								<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>								<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>								<input type="checkbox"/>

1/0

Введена по приказу: Примечание:

> Функциональность «BOCC-HRM»

- Организационно-штатное проектирование
- Перемещение сотрудников и управление назначениями
- Ежедневный учет рабочего времени

- Управление трудовыми отношениями, перевод и увольнение сотрудников
- Интеграция с системами КЭДО
- Военно-учетный стол

Расчеты с персоналом

> Функциональность «BOCC-HRM»



Проведение полного цикла расчета заработной платы и перерасчетов



Использование предустановленных алгоритмов расчета и возможность создания новых



Ведение учета начислений и удержаний



Формирование проводок и платежных поручений

Скриншот интерфейса BOCC-HRM, отображающий таблицу с данными по сотрудникам и этапам согласования.

Ф.И.О.	Маркетинг	Срок исполнения	Статус	Подразделение	Должность	Ф.И.О. замещающего
Кукушкин Ярослав Миронович	Приноровано по итогам за 1-й кв 2021	15.01.2021	Формирование	Клиентский отдел	Специалист по продажам	

№	Наименование в сл.	Признак цели*	Вес выполнения, %*	План выполнения*
1	Принорование по итогам за 1-й кв 2021	Выполнение по времени	100	31.01.2021
2	групповая подготовка	Качественный	40	100
3	проведение презентаций	Качественный	20	100
4	графика оповещен	Количественный	40	15000

Скриншот интерфейса BOCC-HRM, отображающий таблицу с данными по сотрудникам и этапам согласования.

Ф.И.О.	Маркетинг	Срок исполнения	Статус	Подразделение	Должность	Ф.И.О. замещающего
Кукушкин Ярослав Миронович	Приноровано по итогам за 1-й кв 2021	10.03.2021	Утверждение оценки	Клиентский отдел	Специалист по продажам	
Тараканов Пётр Сергеевич	Приноровано по итогам за 1-й кв 2021	10.03.2021	Утверждение оценки	Клиентский отдел	Специалист по привлечению клиентов	

№	Наименование в сл.	Признак цели*	Вес выполнения, %*	План выполнения*	Факт выполнения*	Комментарий
1	Принорование по итогам за 1-й кв 2021	Выполнение по времени	100	02	02	
2	реализация плана выполнения по привлечению клиентов	Количественный	50	41	35	план не выполнен
3	оптимизация расходов	Качественный	15	100	90	выполнение на 90%
4	урегулирование споров	Качественный	20	100	100	полно выполнено
5	выполнение плана в срок	Выполнение по времени	15	31.03.2021	31.03.2021	выполнение в срок

Быстродействие «БОСС-HRM»:

итоги нагрузочного тестирования ПАО «ГАЗПРОМ» промежуточной конфигурации, 2021 г.

В системе заведено **7** организаций, каждая из которых имеет трехуровневую структуру из 6 цехов по 3 участка по 4 бригады. В каждой организации **96** подразделений. Первые 6 организаций имеют численность по **15 000** работников, последняя – **11 000**.

Вид расчета	Доля записей в документе расчета от общего числа сотрудников, %	Количество записей в месяц	На организацию
Оплата по окладу	60%	60 600	9 000 (6 600)
Оплата по дневной ставке	20%	20 200	3 000 (2 200)
Оплата по часовой ставке	20%	20 200	3 000 (2 200)
Премия ежемесячная (процент от оклада)	100%	99 990	15 000 (11 000)
Оплата ночных часов	11.3%	11 431	1 695 (1 243)
Матпомощь ко дню рождения	10%	10 100	1 500 (1 100)
Оплата сверхурочных часов	11.8%	11 940	1 770 (1 298)
Отпуск основной	10,5%	10 640	1 575 (1 155)
Больничные	5,4%	5 480	810 (594)
Командировка	5,9%	5 970	885 (649)
НДФЛ	100%	101 000	15 000 (11 000)
Страховые взносы	100%	101 000	15 000 (11 000)

Эмуляция одновременной транзакционной работы с системой **1 011** сессий, в том числе, **41** сессия выполняет расчет зарплаты. Расчет завершен успешно по всему личному составу.

**Время
расчета =
20 мин.**

В систему заведено:

101 000 личных карточек
по работникам, из них:

- мужчин – **60 362**
- женщин – **40 638**

- родственников и детей – **100 999**
- отпусков – **139 787**
- записей в таблице – **88 678 868**
- **60 600** работников будут оплачиваться по окладу
- **1 010** работать по договорам ГПХ
- плательщиков алиментов – **2 035**
- больничных – **210 123**
- командировок – **113 514**
- записей в лиц. счете – **16 537 717**
- **20 200** по часовой ставке
- **20 200** по дневной ставке
- постоянных доплат в виде процентной надбавки – **5 050**

стандартных налоговых вычетов:

- на работников – **101 000**
- на детей – **100 999**

- 4 сервера Т-платформы в конфигурации:
2 CPU E5-2693 v3 2,6 GHz 14 core, 128 ГБ ОЗУ, 178 GB локальные диски SSD
- СХД EMC Clarion FC 15K, доступно 4 ТБ дискового пространства

Карта миграции на систему «БОСС»

Задача/месяц	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
GAP-анализ <ul style="list-style-type: none"> Анализ и актуализация подлежащих автоматизации бизнес-процессов Уточнение объема и этапов работ, стоимости внедрения 	■											
Внедрение «БОСС-HRM» (учет кадров, расчет заработной платы) на объектах первой очереди <ul style="list-style-type: none"> Конвертация Дополнительные настройки Обучение пользователей Консультационная поддержка на период опытной эксплуатации 				■								

Длительность проекта – от 12 месяцев

Запуск
в промышленную
эксплуатацию

Импортозамещение

HRM система «БОСС»
входит в Реестр
отечественного ПО
и полностью готова
к работе с российскими ОС,
офисными пакетами
и СУБД

 СДЕЛАНО
В РОССИИ

Преимущества создания многофункционального ОЦО с «БОСС»

✓ Решение проблем географической распределенности и временных поясов

✓ Максимально быстрая интеграция новых предприятий

✓ Оперативно обновляемая информация для руководства

✓ Низкие затраты времени и ресурсов

✓ Сокращение центров учета и расчетов с персоналом за счет стандартизации бизнес-процессов

✓ Обеспечение сервисов взаимодействия в HR-процессах

Проектный опыт



50 000 сотрудников



34 000 сотрудников



30 000 сотрудников



30 000 сотрудников



12 000 сотрудников



12 000 сотрудников



35 000 сотрудников



19 000 сотрудников



20 000 сотрудников



17 000 сотрудников



15 000 сотрудников



10 000 сотрудников

Особенности лицензирования

BOSS HRM

Количество необходимых лицензий клиентского доступа = максимальное количество **одновременно** функционирующих рабочих мест



Доступность лицензирования



Дешевле зарубежных аналогов



Поддержка напрямую от вендора

Поддержка и сервис

Ежеквартальное
обновление



Многолетний
опыт работы



Доступность
сервиса



Услуги по настройке
и адаптации
под нужды заказчика



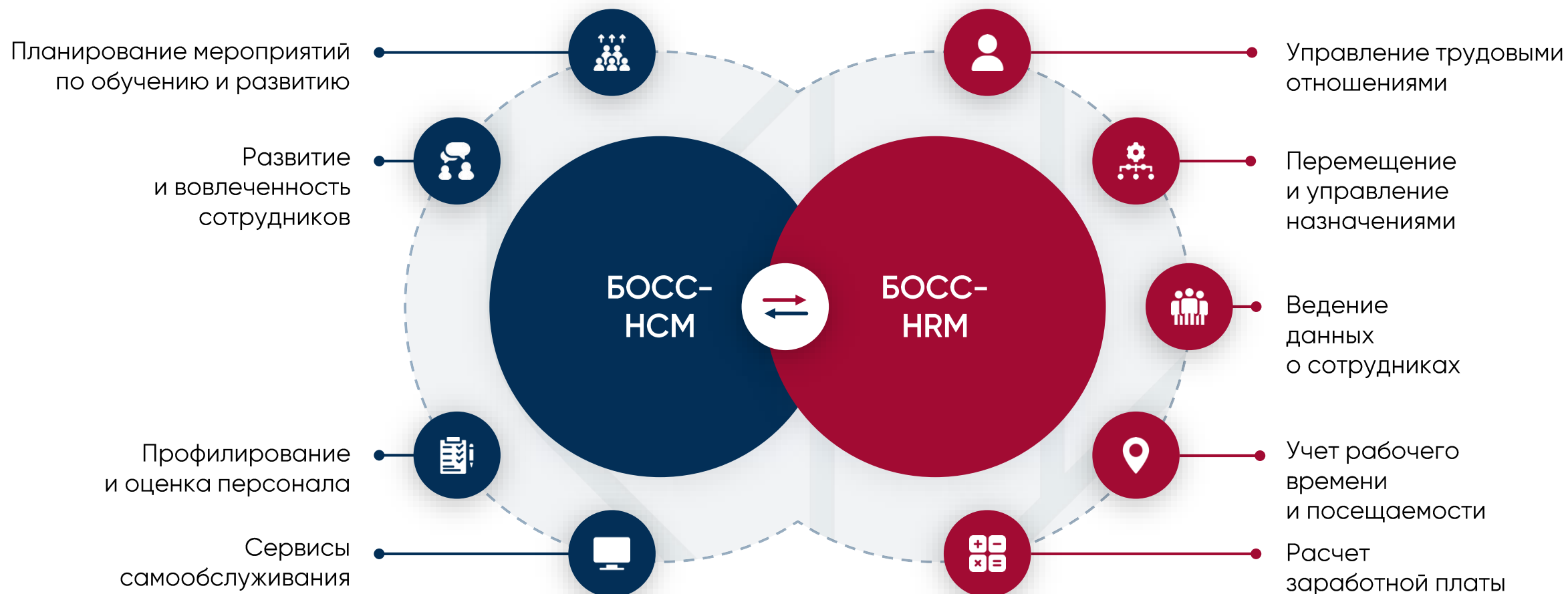
Проверенные
партнеры
по всей России



Консалтинговые
услуги



Развитие и взаимодействие продуктов БОСС



Подведем итоги

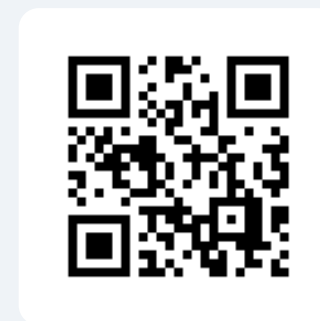
«БОСС» заменяет западные системы без потери производительности и функциональности.

БОСС

**Спасибо
за внимание**



Загрузить
демо-версию
HRM «БОСС»



**Команда
БОСС**

boss.ru
sales@bosshr.ru