



## БОСС КАДРОВИК

Благодаря наличию встроенных механизмов процессного уровня (BPM-inside) широко известная система управления персоналом БОСС-Кадровик становится полностью процессно-ориентированной HRMS.

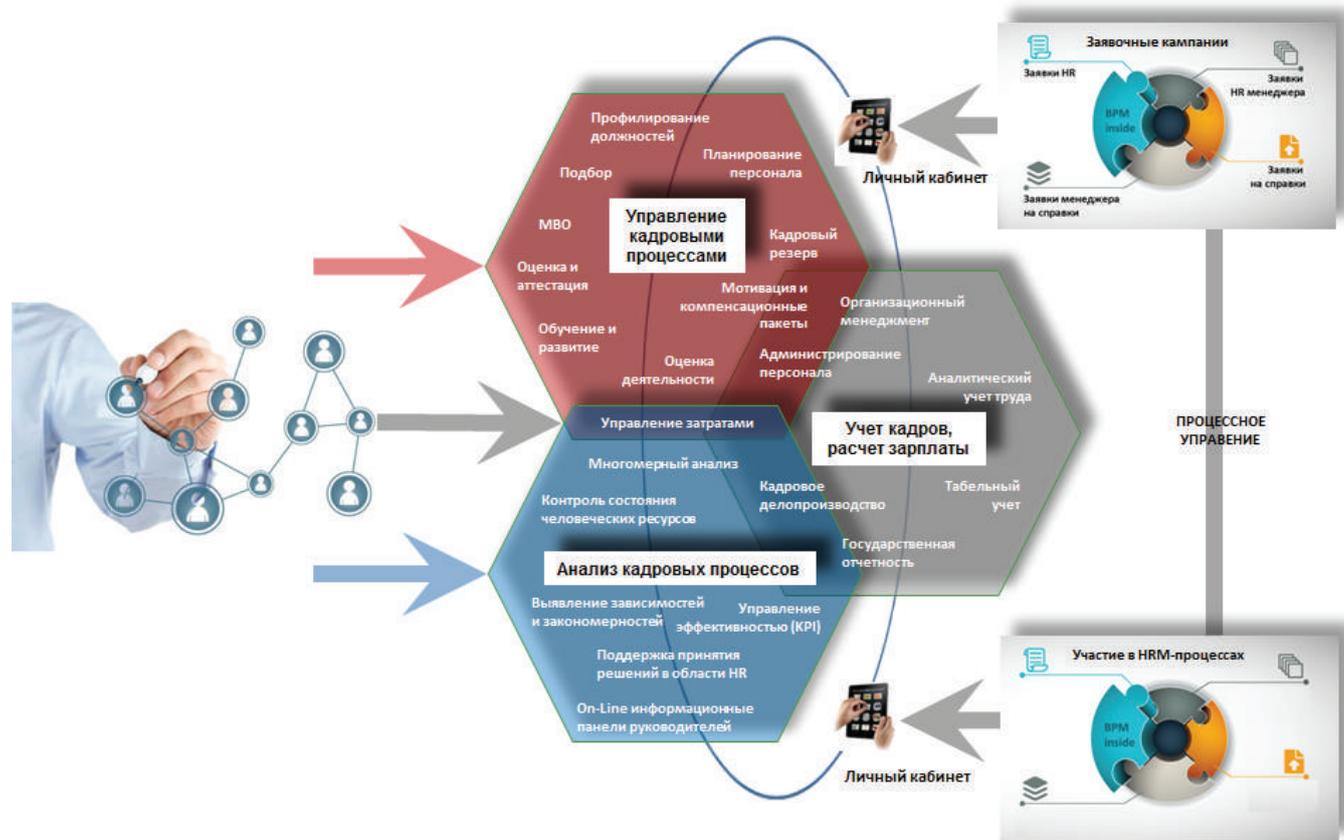
Пользователями информационных систем предприятий постепенно становятся все сотрудники. Новая парадигма поддержки процессного управления персоналом инкапсулирует внутрь HRM-системы понятные методы и приемы BPM, но построенные на основе правил организационного менеджмента.

Маршрутизация процессов и назначение полномочий участников в архитектуре BPM-inside строится на основе специального метода, базирующегося на правилах взаимодействия работников в организации (метод RBC – Rule Based Coordination).

Правила организационного менеджмента существуют объективно. Они во многом уникальны в каждой организации. Эти правила определяют (формализуют), КТО может инициировать процесс, КТО и на каком шаге, в каком порядке к нему подключается для выполнения тех или иных действий, КТО и чем завершает процесс. Причем эти КТО – не конкретные ФИО, эти КТО – позиции работников в организации!

Понятие позиции работника многогранно – по сути это ячейки в многомерном пространстве организации, которые могут занимать сегодня одни, завтра другие люди со своими ФИО. Это могут быть позиции в соответствии со штатным расписанием, линейной, матричной или иерархической моделью подчиненности, проектным участием, управленческим разделением ролей и функций, показателями профиля занимаемой должности, личными данными, личными результатами деятельности и т.д. и т.п. Иногда позиции могут определять даже просто персонифицированные управленческие обычаи, укоренившиеся в организации. Все это “знает” (точнее сказать – должна “знать” по самому своему назначению) информационная система, поддерживающая организационный и персональный менеджмент. Обычно это HRM-система, она чаще всего и выступает базовым поставщиком информации по участникам процессов для BPM и ESM окружения. Теперь же, используя БОСС-Кадровик, можно не выходить за периметр HRMS, по крайней мере при автоматизации HRM-процессов.

БОСС-Кадровик, став процессной системой, объединил в себе богатейший учетный и расчетный функционал в области управления человеческими ресурсами с современными тенденциями цифровой трансформации предприятий и постепенного перехода к концепции Digital HR.



Круг процессов кадрового менеджмента широк в любой организации, достаточно вспомнить базовые группы HRM-процессов:

- Планирование и контроль отпусков
- Планирование и контроль командировок
- Планирование и контроль обучения и переподготовки
- Планирование производственных задач и контроль их выполнения
- Планирование и контроль временных затрат
- Управление штатной, управленческой и оперативной расстановкой
- Компенсационное планирование и контроль
- Оценивание деятельности персонала и его премирование по результатам
- Оценивание сотрудников и руководителей (на соответствие должностным профилям)
- Прохождение адаптационных процедур и испытательного срока новыми сотрудниками
- Участие в различных HR-программах, мероприятиях, опросах и анкетировании
- Назначение прав доступа сотрудникам к различным ресурсам организации (включая ИТ-системы) на основе стандартных профилей занимаемых ими позиций.

Значительная часть этих процессов может быть полноценно реализована через заявочные кампании внутри организации (инициация – согласование – утверждение – фиксация) с роботизированными проверками со стороны ИТ-системы корректности контента заявки и хода процесса исполнения. БОСС-Кадровик уже в дистрибутивной конфигурации поддерживает процессы управления отпусками, командировками, отгулами, работой в выходные и праздничные дни. При этом может использоваться и динамическая маршрутизация (RBC). Располагая же встроенным универсальным процессным драйвером, БОСС-Кадровик дает принципиальную возможность поэтапно автоматизировать весь процессный слой в области HRM в любой организации.